

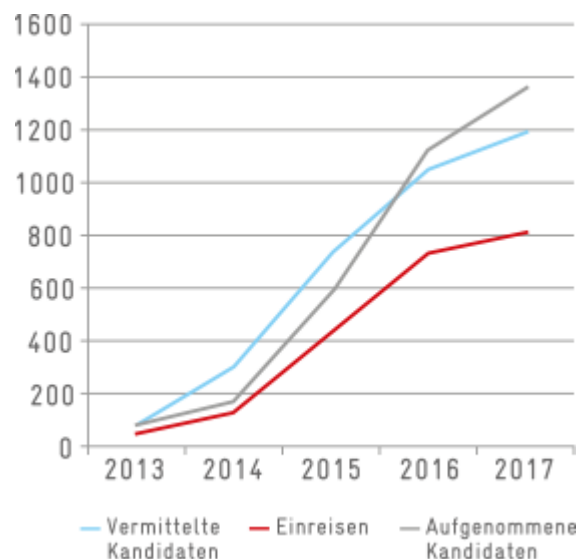
Wird dieser Newsletter nicht richtig dargestellt, [klicken Sie hier ...](#)

## Triple Win Aktuell

Willkommen zu unserer ersten Ausgabe von Triple Win-Aktuell im Jahr 2017. In dieser Ausgabe stellen wir unsere **aktuellen Zahlen** vor, berichten von **weiteren Entwicklungen und Ereignissen**, die bisher stattgefunden haben, und sagen Ihnen, wo Sie uns „live“ treffen können. Zudem stellen wir Ihnen **unserer Triple Win-Kolleginnen und -Kollegen im Ausland** vor.

### Triple Win in Zahlen

In diesem Jahr wurden bisher 268 Pflegekräfte (Stand 15.05.2017) an deutsche Arbeitgeber vermittelt. Für viele weitere Pflegekräfte sind bereits Gespräche mit interessierten Arbeitgebern terminiert, um vermittelt bzw. eingestellt zu werden. 146 Pflegekräfte haben seit Januar ihr neues Leben in Deutschland begonnen, das heißt, sie sind an Ihren neuen Arbeitsplätzen angekommen und finden sich nun sprachlich und fachlich ein.



## Besuch in den Arbeitsverwaltungen von Serbien und Bosnien-Herzegowina

Mitte Dezember 2016 besuchten Sonja Alves Luciano (GIZ-Projekt Koordinatorin Triple Win) und Marion Becker (ZAV-Teamleiterin Triple Win) die bosnische Arbeitsverwaltung ARZ (Agencija za rad i zapošljavanje) in Sarajevo und die serbische Arbeitsverwaltung NSZ (Nacionalna služba za zapošljavanje) in Belgrad. Ziel war ein gemeinsamer Austausch zu aktuellen Entwicklungen bzgl. Arbeitsmarkt, Arbeitslosigkeit und Migration in den teilnehmenden Ländern, sowie die Planung und Vertiefung der weiteren Kooperation und Durchführung des Projektes Triple Win für das Jahr 2017. In Anbetracht der wachsenden Bedeutung und Relevanz von Arbeitsmigration betonten unsere Partner in Serbien und Bosnien-Herzegowina die Wichtigkeit des nachhaltigen und transparenten Ansatzes von Triple Win. Mit beiden Ländern wurden jeweils zwei Rekrutierungsreisen im März/April und September 2017 geplant. Neben den Gesprächen mit den Arbeitsverwaltungen haben Frau Luciano und Frau Becker außerdem die Vertreterinnen und Vertreter der Deutschen Botschaften getroffen. Auch hier ging es um aktuelle Entwicklungen hinsichtlich der Visaprozesse, denn die Botschaften verzeichnen

mittlerweile ein hohes Aufkommen von Visaanträgen. Dies bleibt nicht ohne Einfluss auf die Vergabe von Visaterminen für Triple Win. Da allerdings auch in diesen Institutionen Triple Win als ein sicherer und transparenter Weg für Pflegekräfte gilt um nach Deutschland zu migrieren, kommen die Botschaften dem Projekt bei der Vergabe von Visaterminen im Rahmen ihrer Möglichkeiten entgegen.

### Familiennachzug

Für viele Pflegekräfte ist/wird das Thema Familiennachzug relevant, spätestens wenn die Anerkennung der Berufsausbildung erreicht ist.

> Weisen Sie als Arbeitgeber daher Ihre Triple Win-Pflegekräfte bitte darauf hin, dass die Familien im Herkunftsland sich frühzeitig online für einen Termin auf den Wartelisten registrieren müssen, denn die Wartezeiten sind mittlerweile sehr lang. Wenn Sie Fragen zum Prozess des Familiennachzugs haben, wenden Sie sich bitte an Ihre Triple Win Ansprechpartnerinnen und -ansprechpartner.

## Auswahlreisen

### Serbien und Bosnien- Herzegowina

Wie mit den nationalen Arbeitsverwaltungen ARZ und NSZ besprochen, wurden Rekrutierungsreisen nach Serbien und Bosnien-Herzegowina im März/April durchgeführt. Wir freuen uns mehr als 180 neue Kandidatinnen und Kandidaten begrüßen zu können, die bereits in der Vorbereitung sind.

### Philippinen

Im Januar sind ZAV-Mitarbeiterinnen und – Mitarbeiter für eine Woche auf die Philippinen geflogen. Die Rekrutierungsreise wurde organisiert und durchgeführt von den drei Partnerinstitutionen des Projektes – ZAV, GIZ und POEA (Philippine Overseas Employment Administration).

In den fünf Tagen konnten seitens Triple Win insgesamt 250 philippinische Bewerberinnen und –bewerber persönlich interviewt und hinsichtlich ihrer Persönlichkeit, Motivation sowie Fachlichkeit geprüft werden. Positiv anzumerken ist, dass viele der Kandidaten bereits über Auslandserfahrungen (z.B. in Saudi-Arabien oder den Vereinigten Arabischen Emiraten) verfügen und ihnen somit das Arbeiten und Leben im Ausland bekannt sind.

Ein Novum bei dieser Reise war, dass Triple Win die Interviews nicht nur in der Hauptstadt Manila, sondern auch auf der Insel Cebu geführt hat. Triple Win ist damit den ca. 50 Kandidatinnen und Kandidaten, die sonst extra nach Manila für ein

Auswahlgespräch geflogen wären, entgegenkommen. Wir begrüßten somit über 200 neue philippinische Gesundheits- und Krankenpflegerinnen und -pfleger in unserem Projekt, die im nächsten Schritt Deutschkurse auf den Philippinen besuchen und für Bewerbungsgespräche mit deutschen Arbeitgebern bereit sind. Die Deutschkurse werden erstmalig nicht nur in Manila stattfinden, sondern geplant sind auch Kurse in Baguio und auf Cebu. Auch hier ist das Ziel, dezentraler zu agieren und somit unseren Pflegekräften die Möglichkeit zu geben, bis zur Ausreise weiter einer Arbeit nachzugehen und bei ihren Familien sein zu können. Die nächste Reise ist bereits geplant. Ende Juni geht es erneut auf die Philippinen, um der steigenden Nachfrage durch teilnehmende Arbeitgeber begegnen zu können.

### Tunesien

Ein großes Novum innerhalb von Triple Win ist das Pilotprojekt mit Tunesien. Seit 2012 besteht eine Vermittlungsabsprache zwischen der Bundesagentur für Arbeit (BA) und Agence Nationale de l'Emploi et du Travail Indépendant (ANETI). Anfang März sind Arbeitgeber gemeinsam mit Triple-Win-Kolleginnen nach Tunis zu Interviews geflogen und haben insgesamt 20 Kandidatinnen und Kandidaten ausgewählt. Die Pflegekräfte haben bereits mit ihrer Sprachausbildung begonnen. Wir werden über den Fortgang berichten.

## Personal

In der letzten Ausgabe von Triple Win-Aktuell stellen wir Ihnen das Team in Deutschland/Eschborn vor. In dieser Ausgabe möchten wir Ihnen unsere GIZ-Kolleginnen und –kollegen in den drei Partnerländern vorstellen. Einige Arbeitgeber, die an Triple Win teilnehmen und die in die Länder reisen, um Interviews zu führen, haben die eine oder den anderen bereits persönlich kennen gelernt. Auch im Ausland gab es im letzten Jahr personelle Veränderungen:

### Serbien

Frau Milica Rebić wechselte innerhalb der GIZ den Arbeitsplatz. Dafür arbeitet nun Tatjana Rajniš als Projektmanagerin mit der vollen Unterstützung von Frau Ivana Miljković als Junior-Projektassistentin.



Tatjana Rajniš und Ivana Miljković

### Bosnien-Herzegowina

Frau Azra Ramić ist nun als Projektmanagerin tätig, mit Unterstützung von Frau Sanela Šumar. Frau Džejna Hurtić, die noch bis Dezember 2016 für die GIZ in Bosnien-Herzegowina tätig war, konnten wir Anfang Januar in Eschborn begrüßen. Sie ist nun als Arbeitsvermittlerin für die ZAV tätig und bleibt uns somit im Projekt erhalten.



Azra Ramić und Sanela Šumar

### Philippinen

Hier managt Herr Raymond Pascubillo das Projekt, mit Unterstützung von Frau Jenifer Quilantang, die Ende Januar dieses Jahres mit eingestiegen ist.

Diese sechs Kolleginnen und Kollegen übernehmen in den Herkunftsländern die Betreuung und Beratung der Pflegekräfte. Sie organisieren und



Jenifer Quilantang und Raymond Pascubillo

unterstützen die Rekrutierungsreisen der ZAV, organisieren die sprachliche und fachliche Vorbereitung der Pflegekräfte und führen die Orientierungstrainings durch. Die Kolleginnen und Kollegen vor Ort ermöglichen eine enge Begleitung der Pflegekräfte für das Projekt Triple Win bis zur Ausreise und somit einen möglichst guten und reibungslosen Ablauf.

---

## Ausblick

Persönlich treffen Sie uns auf dem Hauptstadtkongress in Berlin vom 20.06.2017 - 22.06.2017 an. Wir sind dort mit einem Stand vertreten und freuen uns auf viele gute Gespräche mit neuen und bereits bei Triple Win engagierten Arbeitgebern. Über unsere Hotline 06196-79-3588 können Sie sich mit Ihrem Anliegen immer an uns wenden.



---

Alle bisherigen Newsletter finden Sie auf [www.triple-win-pflegekraefte.de/aktuelles/](http://www.triple-win-pflegekraefte.de/aktuelles/)

Kontakt:  
Projekt Triple Win  
Kooperation der Bundesagentur für Arbeit  
(BA) mit der Deutschen Gesellschaft für  
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Dag-Hammarskjöld-Weg 1-5  
65760 Eschborn  
T + 49 61 96 79 - 3588  
I [www.triple-win-pflegekraefte.de](http://www.triple-win-pflegekraefte.de)  
E [triplewin@cimonline.de](mailto:triplewin@cimonline.de)